

わが社は、このように取り組んでいます！

◆ 取組事業所の紹介

製造業 従業員数42名(男性38名 女性4名)

👉 ここがスゴイ!

- 時間外勤務が月 40 時間を超えないように月の半ばに管理課でチェックし、本人に伝え制限を行っている。
- 「健康チャレンジキャンペーン」という取組を行っている。健診所見別による自分に合った 10 コースから選択し、達成すると表彰・プレゼントがあるなど、モチベーションを上げる工夫をしている。
- 他社との女性交流会、他社見学を行い、先進企業の業務改善事例を取り入れ、女性目線での安全衛生活動等を行っている。



現場をサポートしていくには、
現場を知らないといけない!
そんな発想から安全教育を
環境安全部長に依頼、実施。
「安全第一!」

卸売・小売業 従業員数201名(男性155名 女性46名)

👉 ここがスゴイ!

- ES 改善活動の中に^{有給休暇ガイドライン}を定め、取得を義務づけており、給与明細に^{有給休暇の残日数}を記載して取得を促している。
- 全社一斉に 21 時で PC が強制シャットダウンされる。
- パワーハラスメント等に対し、社長直通的「内部通報制度」がある。
- 女性活躍推進のための社内研修を実施し、女性目線の企画をしている。



医療・福祉業 従業員数629名(男性158名 女性471名)

👉 ここがスゴイ!

- 事業所内に保育所があり、生後 4 ヶ月から就学前までお預かりしている。
- 育児や介護を理由とした退職者の再雇用措置があり、退職時に再雇用の希望があるか、声掛けをしている。
- ワーク・ライフ・バランス推進委員会を設置し、ワールドカフェ方式の研修会を行い、経営改革推進会議で報告した。結果を事業所内広報に記載し、就業規則の説明会を 3 回行うなどの周知を図った。



女性活躍推進法関連サイト

厚生労働省

栃木労働局

- ◆ 女性活躍推進法特集ページ
- ◆ 中小企業のための女性活躍推進サポートサイト
各種説明会 / セミナーの開催情報 / アドバイザーの派遣案内など

◆ 女性活躍・両立支援総合サイト

企業における女性の活躍状況に関する情報を一元的に集約した「女性の活躍推進企業データベース」、女性の活躍推進に関する情報を提供する「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」、仕事と家庭の両立支援に関する情報を提供する「両立支援のひろば」を統合したサイト

