

# 小山市ワーク・ライフ・バランス推進事業者紹介!

平成30年6月23日に、男女共同参画社会の推進に理解と意欲があり、仕事と家庭生活を両立することができ、男女ともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる市内12事業者を「ワーク・ライフ・バランス推進事業者」として認定しました。

<b>株式会社板橋組</b>	建設業	<b>アクリーグ株式会社</b>	情報通信業
法令以上の育児休業制度。資格取得のための研修、受験費用全額補助。ボランティア活動への参加。市イベントでの会場準備に協力。		法令以上の育児休業制度。テレワーク勤務環境の整備。健康経営優良法人認定。採用面接に女性面接官を導入。ボランティア休暇制度。	
<b>株式会社薦工務店</b>	建設業	<b>社会福祉法人くすの木会 特別養護老人ホームきぬの里</b>	医療・福祉業
時差出勤を認め、介護・看護休暇を時間単位で取得可。プレミアムフライデー導入の他、福利厚生事業が充実。採用面接に女性面接官を導入。		法令以上の育児休業制度(期間雇用者含む)。女性活躍のキャリアパス提示。地域住民向けにサロンの提供、喫茶室の開放。	
<b>東京オート株式会社</b>	卸売・小売業	<b>KDDI株式会社 小山テクニカルセンター</b>	情報通信業
有給休暇の取得義務付け。健康経営プロジェクト発足。会議に女性を出席させ、女性目線の企画を取り入れている。平成通りの除草・清掃。		法令以上の育児介護休業制度、短時間勤務制度(期間雇用者含む)。「なでしこ銘柄」6年連続選定。センター構内開放、職場見学の受入れ。	
<b>水戸証券株式会社 小山支店</b>	金融・保険業	<b>第一生命保険株式会社 栃木支社 小山営業オフィス</b>	金融・保険業
法令以上の育児・介護休業制度。女性支店長に採用権限あり。女性職員対象のキャリア支援研修開催。ボランティア活動への参加。		法令以上の育児介護休業制度、短時間勤務制度。フレックスタイム制の導入、ワーク・ライフ・バランス休暇。働き方改革 MVP 表彰制度。	
<b>北星商事株式会社</b>	建設業、卸・小売業	<b>森永製菓株式会社 小山工場</b>	製造業
フレキシブルな勤務体制を整備することで、子の養育を支援。採用面接に女性面接官を導入。「栃木県男女生き生き企業認定団体」登録。		法令以上の育児介護休業制度、短時間勤務制度(期間雇用者含む)。ノー残業デー、テレワーク制度。女性管理職育成計画策定。	
<b>坂本工業株式会社</b>	建設業	<b>株式会社アスライブ</b>	建設業
法令以上の子の養育のための短時間勤務制度。女性社長に採用権限あり。イクボス宣言。こども避難の家設置。夜間パトロール実施。		育児、介護のための時差出勤制度。子の看護時には在宅勤務可能。資格取得の勉強会や受験費用補助。職場見学、インターンシップ受入れ。	

## ～ちょっと一考～

本年5月23日に「政治分野における男女共同参画推進法」が施行されました。この法律には強制力はありませんが、日本は全議員の中で女性議員の割合は10.1%。世界で158位、G7で最下位です。男女ともに、本当に住む人のためになる議員が増えることを望みます。



## 表紙のこたえ

ビザなしに渡航できる国の数を比較する「パスポートランキング」で、日本がシンガポールと並び世界一に。2017年に日本は5位で172カ国だったが、2018年にはドイツを抜いてトップに立ちました。

(ヘンリー・アンド・パートナーズ社調べ)

## ドメスティック・バイオレンス

配偶者間や親しい間柄にある人からの暴力(通称DV)

### 心あたりはありませんか?

#### ■身体的な暴力

物をなげつける、なぐる、足でける

#### ■精神的な暴力

「誰のおかげで生活できるんだ」など大声で怒鳴る、生活費を入れない、仕事につかせない、友人とのつきあいを制限する

#### ■性的暴力

性的関係の強要、避妊に協力しない

### 1人で悩んでいませんか?

#### ■相談窓口

小山市配偶者暴力相談支援センター

受付時間：平日9時から17時

連絡先：0285-22-9602

- とちぎ男女共同参画課センター相談ルーム ☎028-665-8720
- 小山警察署 ☎0285-31-0110
- 栃木県警察本部県民相談室 ☎028-627-9110
- ウイメンズハウスとちぎ(民間) ☎028-621-9993
- サバイバルネット・ライフ(民間) ☎0285-24-5192