

## ～ちょっと一考～

管理職だけの「イクメンプロジェクト」ができました。育休を取らないと給料を減らす会社もあるそうです。

全体の育休取得パーセントだけが話題になりますが、男性の取得は1カ月未満の人が多いため、もう少し長く取れるといいですね。



## 表紙のこたえ

第一生命経済研究所が定年まで正社員として働いた60代の男女に再就職についての調査を実施しました。男性は、「再就職先が退職前から決まっていた」と「満足のいく再就職先が見つかった」が67.1%だったのに対して、女性は40.0%にとどまりました。「前職と同じような職種を探したが諦めた」という女性は、男性の3.4倍になりました。男性は、知人や友人の紹介が多いのですが、女性はハローワークを利用したという人が多いようです。

切り取ってご利用ください。

# ドメスティック・バイオレンス

配偶者間や親しい間柄にある人からの暴力  
(通称:DV)

## ■相談窓口

小山市配偶者暴力相談支援センター

受付時間: 平日9時から17時

連絡先: ☎0285-22-9602

- とちぎ男女共同参画センター相談ルーム ☎028-665-8720
- 小山警察署 ☎0285-31-0110
- 栃木県警察本部県民相談室 ☎028-627-9110
- ウイメンズハウスとちぎ(民間) ☎028-621-9993
- サバイバルネット・ライフ(民間) ☎0285-24-5192

虐待かも  
と思ったら

児童相談所  
全国共通  
ダイヤル ☎189番へ

189番にかけると  
お近くの児童相談所につながります。



## 小山市ワーク・ライフ・バランス推進事業者紹介!

平成29年6月24日に、男女共同参画社会の推進に理解と意欲があり、仕事と家庭生活を両立することができ、男女ともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる市内6事業者を「ワーク・ライフ・バランス推進事業者」として認定しました。各事業者の主な取組みについて、ご紹介いたします。

| ㈱東光高岳小山事業所  | 製造業    | メルテック㈱  | 製造業    |
|---|--------|---|--------|
| 法令以上の育児・介護休業制度。職場復帰しやすいように制度改正等の情報提供。週2回のノー残業デーを実施。「企業倫理研修」にてハラスメント防止研修を実施。       |        | ハラスメントや働き方の研修会実施。父親の休暇取得促進。健康に対する自己取組支援。資格取得支援。女性リーダー育成研修の実施。工業団地女性交流会の実施。  |        |
| 国分関信越㈱  | 卸売・小売業 | ㈱栃木銀行小山支店・<br>小山東支店・間々田支店   | 金融・保険業 |
| 法令以上の育児・介護休業制度。再雇用制度。ノー残業デー・プレミアムフライデーの推進。キャリアに応じた階層別研修の実施。資格取得助成制度。              |        | 法令以上の育児・介護休業制度。退職時の資格・役職で復帰できる復職制度。「女性活躍推進協議会」の設置と女性活躍推進への取組。小山市と連携協定を締結。   |        |
| 社会福祉法人<br>桜美会 さくら保育園  | 医療・福祉業 | 地方独立行政法人<br>新小山市市民病院  | 医療・福祉業 |
| 状況に合わせた9パターンの時差出勤制度。子連れ出勤。病児室の利用承認。業務改善・協力体制による時間外勤務の削減。男女の固定的役割分担の解消。「災害協力井戸の家」。 |        | 法令以上の育児・介護休業制度。院内保育の整備。短時間正職員制度の導入。ワーク・ライフ・バランス推進委員会の設置。男女均等な人事評価基準の検討及び実施。 |        |